

Christian Bøtcher Jacobsen
Professor, ph.d.
Institut for Statskundskab
Postadresse:
Bartholins Allé 7
1340, 332
8000
Aarhus C
Danmark
E-mail: christianj@ps.au.dk
Telefon: +4587165431



Curriculum Vitae

Uddannelse

2007: Cand.scient.pol (Aarhus Universitet)
2012: Ph.d. i statskundskab (Aarhus Universitet)

Ansættelse

2007-2009: Fuldmægtig i Socialforvaltningen, Aarhus Kommune
2009-2012 : Ph.d.-stipendiat ved Institut for Statskundskab, Aarhus Universitet
2012-2015 : Adjunkt ved Institut for Statskundskab, Aarhus Universitet
2015-2020 : Lektor ved Institut for Statskundskab, Aarhus Universitet
2020- : Professor i sundhedsledelse ved Institut for Statskundskab, Aarhus Universitet

Publikationer

Offentlig styring og koordination

Jacobsen, C. B. & Jakobsen, M. L., aug. 2024, *Offentlig forvaltning : et politologisk perspektiv*. Blom-Hansen, J., Christiansen, P. M., Pallesen, T. & Serritzlew, S. (red.). 3 udg. København: Hans Reitzels Forlag, s. 53-84 (Statskundskab).

Can Leadership Improve Interorganizational Collaboration? Field-Experimental Evidence From a Team-Based Leadership Training Intervention

Grøn, A. B., Hvilsted, L., Ingerslev, K., Jacobsen, C. B., Bech, M. & Holm-Petersen, C., jul. 2024, I: *American Review of Public Administration*. 54, 5, s. 421-440 20 s.

Kortlægning af danske hospitalslægers oplevelse af organisering, ledelse og samarbejde: Datarapport med resultater

Kjær Hargraves, E., Østergaard-Nielsen, M. R., Bech, M., Lundum Koldby Madsen, M. M., Hølchen, L. E. & Jacobsen, C. B., 1 jun. 2024, Institut for Statskundskab, Aarhus Universitet. 87 s.

Kortlægning af danske hospitalssygeplejerskers oplevelse af organisering, ledelse og samarbejde: Datarapport med resultater

Kjær Hargraves, E., Østergaard-Nielsen, M. R., Bech, M., Lundum Koldby Madsen, M. M., Hølchen, L. E. & Jacobsen, C. B., 1 jun. 2024, Institut for Statskundskab, Aarhus Universitet. 71 s.

Rekruttering, udvælgelse og tilknytning af personale

Keppeler, F., Akelsen, B. O. & Jacobsen, C. B., apr. 2024, *Hvordan leder vi fremtidens sundhedsvæsen?: En antologi om ledelse i et sundhedsvæsen under transformation*. Bech, M., Jørgensen, P. & Rasmussen, S. B. (red.). København : FADL's Forlag, s. 160-173

The link between physician motivation and care

Oxholm, A. S., Gyrd-Hansen, D., Jacobsen, C. B., Jensen, U. T. & Pedersen, L. B., apr. 2024, I: *European Journal of Health Economics*. 25, 3, s. 525-537 13 s.

Co-producing field experiments in public management research: a guide to enhanced research–practice collaboration

Jensen, U. T., Petersen, O. H., Jacobsen, C. B., Hansen, J. A. J. & Maroulis, S., 2024, I: *Public Management Review* . 26, 2, s. 293-312 20 s.

Span of control and well-being outcomes among hospital frontline managers: too much to handle?

Hansen, A. K. L., Jacobsen, C. B. & Dalgaard, V. L., 2024, (Accepteret/In press) I: *BMJ Leader*. leader-2024-000978.

Understanding transversal leadership in public organizations: conceptualization and development of a measurement scale

Grøn, A. B. & Jacobsen, C. B., 2024, (E-pub ahead of print) I: *Public Management Review* . 27 s.

What Makes a Leader? Leadership Identity and Leadership Behavior among Highly Professionalized Public Leaders

Cecchini, M., Pedersen, L. D., Bech, M., Jacobsen, C. B. & Hansen, A.-K. L., 2024, I: *International Journal of Public Administration*. 47, 7, s. 495-506 12 s.

A study protocol outlining the development and evaluation of a training program for frontline managers on leading well-being and the psychosocial work environment in Danish hospital settings – a cluster randomized waitlist controlled trial

Dalgaard, V. L. P., Gayed, A., Hansen, A.-K. L., Grytnes, R., Nielsen, K., Kirkegaard, T., Uldall, L., Ingerslev, K., Skakon, J. & Jacobsen, C. B., dec. 2023, I: *BMC Public Health*. 23, 1, 16 s., 848.

Not Too Narrow, Not Too Broad: Linking Span of Control, Leadership Behavior, and Employee Job Satisfaction in Public Organizations

Jacobsen, C. B., Hansen, A.-K. L. & Pedersen, L. D., jul. 2023, I: *Public Administration Review*. 83, 4, s. 775-792 18 s.

Træning af ledelse: hvorfor, hvem, hvordan?

Jakobsen, M. L., Bøllingtoft, A., Grøn, C. H., Holtén, A.-L., Jacobsen, C. B., Jensen, U. T., Kjeldsen, A. M. & Andersen, L. B., 26 apr. 2023, København: Hans Reitzels Forlag. 172 s.

Choir of believers? Experimental and longitudinal evidence on survey participation, response bias, and public service motivation

Hjortskov, M., Jacobsen, C. B. & Kjeldsen, A. M., 2023, I: *International Public Management Journal*. 26, 2, s. 281-304 24 s.

Leadership career preferences and personality among public service professionals: Results of a discrete choice experiment among junior doctors

Hansen, A.-K. L., Götzsche-Astrup, O., Pedersen, L. B., Jensen, U. T. & Jacobsen, C. B., 2023, (Accepteret/In press) I: *Journal of Behavioral Public Administration*.

Nye tendenser i forholdet mellem politikere og topembedsmænd i danske kommuner? Samarbejde, sociale medier og fokus på driften

Højberg, N. & Jacobsen, C. B., 2023, I *Statskundskabens Tjeneste: Festskrift til Jens Blom-Hansen*. Mortensen, P. B. & Serritzlew, S. (red.). Politica, s. 48-57 10 s.

The Importance of Similarity: How Gender Congruence Matters for the Impact of Leadership Training

Fjendbo, T. H., Jacobsen, C. B. & An, S.-H., sep. 2022, I: *Administration & Society*. 54, 8, s. 1542-1571 30 s.

Can Leadership Training Improve Organizational Effectiveness? Evidence from a Randomized Field Experiment on Transformational and Transactional Leadership

Jacobsen, C. B., Andersen, L. B., Bøllingtoft, A. & Eriksen, T. L. M., jan. 2022, I: *Public Administration Review*. 82, 1, s. 117-131 15 s.

Leadership in the Public Sector: Concepts, Context and Outlooks

Bundgaard, L., Jacobsen, C. B. & Jensen, U. T., dec. 2021, *Research Handbook on HRM in the public sector*. Steijn, B. & Knies, E. (red.). Cheltenham: Edward Elgar Publishing, s. 29-42

Som sagt så gjort? Betydningen af lederens personlige troværdighed for medarbejdermotivation, når der bedrives transformationsledelse

van Luttervelt, M. P., Benthem, M. S., Rasmussen, J. K., Jacobsen, C. B. & Andersen, L. B., nov. 2021, I: *Politica - Tidsskrift for politisk videnskab*. 53, 4, s. 358-382 25 s., 2.

At gøre en ledelsesmæssig forskel handler også om organisationens omdømme

Bager, A. V., Salomonsen, H. H., Andersen, L. B., Jacobsen, C. B. & Jensen, U. T., sep. 2021, I: *Administrativ Debat*. s. 25-28

Introduction: Managing for Public Service Performance: How People and Values Make a Difference

Leisink, P., Andersen, L. B., Brewer, G. A., Jacobsen, C. B., Knies, E. & Vandenabeele, W., mar. 2021, *Managing for Public Service Performance: How People and Values Make a Difference*. Leisink, P., Andersen, L. B., Brewer, G. A., Jacobsen, C. B., Knies, E. & Vandenabeele, W. (red.). Oxford: Oxford University Press, s. 1-24 21 s.

People Management: Integrating Insights from Strategic Human Resource Management and Leadership

Jacobsen, C. B. & Knies, E., mar. 2021, *Managing for Public Service Performance*. Leisink, P., Andersen, L. B., Brewer, G. A., Jacobsen, C. B., Knies, E. & Vandenabeele, W. (red.). Oxford: Oxford University Press, s. 45-63

Leadership strategies and internal communication in public organizations

Jacobsen, C. B. & Salomonsen, H. H., feb. 2021, I: *International Journal of Public Sector Management*. 34, 2, s. 137-154 18 s.

Conclusion: Directions for Future Research and Practice

Leisink, P., Andersen, L. B., Jacobsen, C. B., Knies, E., Brewer, G. A. & Vandenabeele, W., 2021, *Managing for Public Service Performance. How People and Values Make a Difference*. Leisink, P., Andersen, L. B., Jacobsen, C. B., Knies, E. & Vandenabeele, W. (red.). Oxford: Oxford University Press, s. 297-316

Nonresponse bias in public leadership research: An empirical assessment

Vogel, D. & Jacobsen, C. B., 2021, I: *International Public Management Journal*. 24, 3, s. 435-454 20 s.

Public Managers' Contribution to Public Service Performance

Andersen, L. B., Jacobsen, C. B., Jensen, U. T. & Salomonsen, H. H., 2021, *Managing for Public Service Performance: How People and Values Make a Difference*. Leisink, P., Andersen, L. B., Brewer, G. A., Jacobsen, C. B., Knies, E. & Vandenabeele, W. (red.). Oxford: Oxford University Press, s. 85-103 19 s.

Aktører til regeringen: Udsæt planerne om ny sundhedsreform i 2021

Pedersen, L. D. & Jacobsen, C. B., 9 dec. 2020, I: *Altinget*.

En succesfuld sundhedsreform kræver klare prioriteringer

Jacobsen, C. B. & Pedersen, L. D., mar. 2020, I: *Tidsskrift for Dansk Sundhedsvaesen (Online)*. 96, 2, s. 42-45 4 s.

Personlige og organisatoriske ledelsesgrundlag: Erfaringer og potentialer

Andersen, L. B., Jacobsen, C. B. & Kjeldsen, A. M., 2020, I: *Ledelse i Morgen - Tidsskrift for pædagogisk ledelse*. 23, 4, s. 2-5

Sharing the Fire? The Moderating Role of Transformational Leadership Congruence on the Relationship Between Managers' and Employees' Organizational Commitment

Jacobsen, C. B. & Staniok, C., 2020, I: *International Public Management Journal*. 23, 4, s. 564-588 25 s.

Store ledelsesspænd har konsekvenser

Jacobsen, C. B. & Pedersen, L. D., 2020, I: *Tidsskrift for Dansk Sundhedsvaesen (Online)*. 96, 1, s. 6-13 7 s.

Ledelsesspænd og ledertilfredshed i offentlige og private organisationer

Ladegaard Bro, L., Langagergaard, J. & Jacobsen, C. B., okt. 2019, I: *Politica - Tidsskrift for politisk videnskab*. 51, 3, s. 307-327 21 s.

Samarbejde mellem forskning og praksis i forvaltningsforskningen: potentialer, barrierer og løsningsmuligheder

Jacobsen, C. B. & Petersen, O. H., sep. 2019, I: *Politica - Tidsskrift for politisk videnskab*. 51, 3, s. 269-287 19 s.

Are Transformational and Transactional Types of Leadership Compatible? A Two-Wave Study of Employee Motivation
Nielsen, P. A., Boye, S., Holten, A.-L., Jacobsen, C. B. & Andersen, L. B., jun. 2019, I: Public Administration. 97, 2, s. 413-428 16 s.

Kortlægning af ledende overlæger i Danmark: En undersøgelse af ledende overlægers karakteristika, ledelsesrolle, lederidentitet og ledelsesvilkår
Pedersen, L. D., Thomsen, N., Bech, M., Cecchini, M. & Jacobsen, C. B., jun. 2019, 40 s.

Sådan påvirker ledelse patientbehandling og dødelighed i sundhedsvæsenet
Jacobsen, C. B., Nørgaard, R. R. & Østergaard-Nielsen, M. R., feb. 2019, I: Tidsskrift for Dansk Sundhedsvæsen (Online). 95, 1, s. 38-49 12 s.

Debat: Tværoffentligt kompetenceråd skal sikre lederkompetencer
Bech, M., Pedersen, L. D. & Jacobsen, C. B., 15 jan. 2019, I: Altinget.

Conceptualizing and Measuring Transformational and Transactional Leadership
Jensen, U. T., Andersen, L. B., Ladegaard, L., Bøllingtoft, A., Mundbjerg Eriksen, T. L., Holten, A.-L., Jacobsen, C. B., Ladenburg, J., Nielsen, P. A., Salomonsen, H. H., Westergård-Nielsen, N. & Würtz, A., 2019, I: Administration & Society. 51, 1, s. 3-33 31 s.

High Performance Expectations: Concept and causes
Jacobsen, C. B. & Andersen, L. B., 2019, I: International Journal of Public Administration. 42, 2, s. 108-118 11 s.

Ledelsen er central for at forebygge og håndtere medarbejderstress
Kirkegaard, T., Andersen, M. F., Dalgaard, V. L. P., Jacobsen, C. B. & Bech, M., 2019, I: Tidsskrift for Dansk Sundhedsvæsen (Online). 95, 6, s. 6-15 10 s.

Managing the Behavior of Public Frontline Employees through Change-Oriented Training: Evidence from a Randomized Field Experiment
Jakobsen, M., Jacobsen, C. B. & Serritzlew, S., 2019, I: Journal of Public Administration Research and Theory. 29, 4, s. 556-571 16 s.

Only When We Agree! How Value Congruence Moderates the Impact of Goal-Oriented Leadership on Public Service Motivation
Jensen, U. T., Andersen, L. B. & Jacobsen, C. B., 2019, I: Public Administration Review. 79, 1, s. 12-24 13 s.

Politisk og administrativ ledelse: Roller, relationer og personlighed i toppen af de danske kommuner
Andersen, L. B., Boye, S., Bækgaard, M., Jacobsen, C. B. & Nørgaard, A. S., 2019, Djøf Forlag.

Can External Interventions Crowd In Intrinsic Motivation? A Cluster Randomised Field Experiment on Mandatory Accreditation of General Practice in Denmark
Pedersen, L. B., Andersen, M. K. K., Jensen, U. T., Waldorff, F. B. & Jacobsen, C. B., 2018, I: Social Science & Medicine. 211, s. 224-233 10 s.

Perceived Organizational Red Tape and Organizational Performance in Public Services
Jacobsen, C. B. & Jakobsen, M. L., 2018, I: Public Administration Review. 78, 1, s. 24-36 13 s.

Zone of Acceptance Under Performance Measurement: Does Performance Information Affect Employee Acceptance of Management Authority?
Nielsen, P. A. & Jacobsen, C. B., 2018, I: Public Administration Review. 78, 5, s. 684-693 10 s.

Leading public service organizations: How to obtain high employee self-efficacy and organizational performance
Jacobsen, C. B. & Andersen, L. B., 2017, I: Public Management Review . 19, 2, s. 253-273 21 s.

Ledelse i offentlige og private organisationer

Andersen, L. B., Ladegaard, L., Bøllingtoft, A., Mundbjerg Eriksen, T. L., Holten, A.-L., Jacobsen, C. B., Jensen, U. T., Ladenburg, J., Nielsen, P. A., Salomonsen, H. H., Westergård-Nielsen, N. & Würtz, A., 2017, Hans Reitzels Forlag. 285 s. (Statskundskab; Nr. 20).

Managing employee motivation: Exploring the connections between managers' enforcement actions, employee perceptions, and employee intrinsic motivation

Mikkelsen, M. F., Jacobsen, C. B. & Andersen, L. B., 2017, I: International Public Management Journal. 20, 2, s. 183-205 23 s.

Økonomiske incitamenter i den offentlige sektor

Andersen, L. B., Jacobsen, C. B., Jakobsen, M. L., Pallesen, T. & Serritzlew, S., 2017, 2. udg. Hans Reitzels Forlag. 164 s. (Statskundskab; Nr. 17).

Why not "just for the money"? An experimental vignette study of the cognitive price effects and crowding effects of performance-related pay

Jacobsen, C. B. & Jensen, L. E., 2017, I: Public Performance and Management Review. 40, 3, s. 551-580 30 s.

Are Leaders born or made? Leadership Training Effects on Employee Perceptions of Leadership

Andersen, L. B., Bøllingtoft, A. & Jacobsen, C. B., 6 aug. 2016. 47 s.

Leadership and Public Service Motivation: How the combination of transformational leadership and contingent verbal rewards can motivate employees

Jacobsen, C. B., Jensen, U. T. & Andersen, L. B., 17 mar. 2016.

Leadership Communication, Professional Norms, and Boomerang Effects

Andersen, L. B., Andersen, S. C., Jacobsen, C. B. & Jakobsen, M., 1 mar. 2016.

Afhænger ledelse af øjnene, der ser? Lederes og medarbejderes vurderinger af ledelse på tværs af individer, organisationer og områder

Jensen, U. T. & Jacobsen, C. B., 2016, I: Politica. Tidsskrift for politisk videnskab. 48, 2, s. 135-157 23 s.

Are Transformational and Transactional Types of Leadership Compatible? A Panel Study of Employee Motivation

Nielsen, P. A., Boye, S., Holten, A.-L., Jacobsen, C. B. & Andersen, L. B., 2016.

Changing strategy processes and strategy content in public sector organizations? A longitudinal case study of NPM reforms' influence on strategic management

Hansen, J. R. & Jacobsen, C. B., 2016, I: British Journal of Management. 27, 2, s. 373-389 17 s.

Does Transformational and Transactional Leadership Affect Employee Intrinsic Motivation and Work Engagement?

Nielsen, P. A., Boye, S., Holten, A.-L., Jacobsen, C. B. & Andersen, L. B., 2016.

Én gang offentligt ansat, altid offentligt ansat? Public service-motivation og sektorskifte

Jacobsen, C. B. & Kjeldsen, A. M., 2016, I: Økonomi og Politik. 89, 4, s. 29-41 13 s.

Fast er foranderlig? Arbejdskontekstens betydning for offentligt ansattes public service-motivation

Kjeldsen, A. M., Boye, S., Brænder, M., Jacobsen, C. B. & Jensen, U. T., 2016, I: Økonomi og Politik. 89, 4, s. 15-28 14 s.

High Performance Expectations: Concept and Causes

Jacobsen, C. B. & Andersen, L. B., 2016.

Leadership and Organizational Performance: State of the Art and a Research Agenda

Knies, E., Jacobsen, C. B. & Tummers, L., 2016, *The Routledge Companion to Leadership*. Storey, J., Hartley, J., Denis, J.-L., 't Hart, P. & Ulrich, D. (red.). New York: Routledge, s. 404-418 15 s.

Ledelse og medarbejdermotivation: Danske og internationale forskningsresultater

Andersen, L. B., Jacobsen, C. B. & Jensen, U. T., 2016, I: *Økonomi og Politik*. 89, 4, s. 55-65 11 s.

Not the born leader – yet! A study of initial leadership and effect of leadership training

Andersen, L. B. & Jacobsen, C. B., 2016.

The Impact of Leadership Training on Employee Perceptions of Leadership

Jacobsen, C., Boellingtoft, A. & Andersen, L. B., 2016, *Academy of Management Proceedings 2016*. Academy of Management, (Academy of Management Proceedings).

Leader-employee similarity and leadership agreement

Jacobsen, C. B., 4 jun. 2015. 28 s.

The Relationship between Transformational Leadership and Internal Communication – Performance in Public and Private Organizations: Identifying Contextual Conditions

Jacobsen, C. B. & Salomonsen, H. H., 31 mar. 2015. 26 s.

Can leadership training teach leaders to LEAP? Experimenting with leadership training and leadership strategies

Jacobsen, C. B., Andersen, L. B. & Bøllingtoft, A., 2015.

Is Leadership in the Eye of the Beholder? A Study of Intended and Perceived Leadership Practices and Organizational Performance

Jacobsen, C. B. & Andersen, L. B., 2015, I: *Public Administration Review*. 75, 6, s. 829-841 13 s.

Taking Leader and Employee Reports Seriously: Exploring the Relationship between Transformational Leadership and Job Satisfaction with Polynomial Regression and Response Surface Analysis

Jensen, U. T. & Jacobsen, C. B., 2015. 43 s.

Performance management for academic researchers: How publication command systems affect individual behavior

Jacobsen, C. B. & Andersen, L. B., jun. 2014, I: *Review of Public Personnel Administration*. 32, 2, s. 84-107

Choir of believers? Longitudinal evidence on public service motivation and survey participation

Jacobsen, C. B., De Lorent Gad, M. & Kjeldsen, A. M., 10 apr. 2014. 26 s.

Beskæftigelse: Hvad har betydning for, om eleverne efterfølgende opnår beskæftigelse?

Jacobsen, C. B. & Wittrup, J., 2014, *Styring, ledelse og resultater på ungdomsuddannelserne*. Andersen, L. B., Bogetoft, P., Christensen, J. G. & Tranæs, T. (red.). Odense: Syddansk Universitetsforlag, s. 198-205 8 s.

Command and motivation: How the perception of external interventions relates to intrinsic motivation and public service motivation

Jacobsen, C. B., Hvidtved, J. & Andersen, L. B., 2014, I: *Public Administration*. 92, 4, s. 790-806 17 s.

Det aftalemæssige fundament: Overenskomster, lokalaftaler, styring og professionalisme

Jacobsen, C. B., Lynggaard, M. & Andersen, L. B., 2014, *Styring, ledelse og resultater på ungdomsuddannelserne*. Andersen, L. B., Bogetoft, P., Christensen, J. G. & Tranæs, T. (red.). Odense: Syddansk Universitetsforlag, s. 52-74 23 s.

Det ledelsesmæssige fundament: Ledelsesstruktur, ledelsesstrategi og strategisk ledelse

Jacobsen, C. B., Nielsen, T. S. & Hansen, J. R., 2014, *Styring, ledelse og resultater på ungdomsuddannelserne*. Andersen, L. B., Bogetoft, P., Christensen, J. G. & Tranæs, T. (red.). Odense: Syddansk Universitetsforlag, s. 93-110 18 s.

Faglige præstationer: Hvad har betydning for gymnasieelevernes faglige resultater samt for gennemslagskraft og responsivitet i de gymnasiale uddannelser?

Jacobsen, C. B., Wittrup, J. & Andersen, L. B., 2014, *Styring, ledelse og resultater på ungdomsuddannelserne*. Andersen, L. B., Bogetoft, P., Christensen, J. G. & Tranæs, T. (red.). Odense: Syddansk Universitetsforlag, s. 174-197 24 s.

Fastholdelse: Hvad har betydning for omfanget af frafald?

Wittrup, J., Jacobsen, C. B. & Andersen, L. B., 2014, *Styring, ledelse og resultater på ungdomsuddannelserne*. Andersen, L. B., Bogetoft, P., Christensen, J. G. & Tranæs, T. (red.). Odense: Syddansk Universitetsforlag, s. 157-173 17 s.

Kommer ledelse an på øjnene, der ser?

Jacobsen, C. B., 2014, *Politologisk årbog 2013-2014*. Jensen, C. (red.). Hans Reitzels Forlag, s. 29-32 4 s.

Leadership training and leadership strategies in different settings: Designing an experiment to test the causal effect of leadership on performance

Andersen, L. B., Ladegaard, L., Bøllingtoft, A., Eriksen, T. L. M., Holten, A.-L., Jacobsen, C. B., Jensen, U. T., Ladenburg, J., Nielsen, P. A. & Westergaard-Nielsen, N., 2014.

Leadership training, leadership strategies and organizational performance: Designing an experiment to test the causal effect of leadership on performance

Ladegaard, L., Andersen, L. B., Bøllingtoft, A., Eriksen, T. L. M., Holten, A.-L., Jacobsen, C. B., Jensen, U. T., Ladenburg, J., Nielsen, P. A. & Westergaard-Nielsen, N., 2014.

Motivation, præstationsbelønning og kontrolsystemer: Et spørgsmål om ledelse?

Andersen, L. B. & Jacobsen, C. B., 2014, *Sprækker for fornyelse: Nye perspektiver på offentlig styring og ledelse*. Majgaard, K. (red.). København: Djøf Forlag, s. 259-279 21 s.

Offentlig styring og koordination

Jacobsen, C. B. & Jakobsen, M. L., 2014, *Offentlig forvaltning: et politologisk perspektiv*. Blom-Hansen, J., Christiansen, P. M., Pallesen, T. & Serritzlew, S. (red.). København: Hans Reitzels Forlag, s. 52-77 26 s. (Statskundskab; Nr. 7).

'Offentlig Styring' – sjældent simpel og ikke altid reflekteret og transformativ: Anmeldelse af Majgaard, K. 'Offentlig Styring: Simpel, reflekteret, transformativ'

Jacobsen, C. B., 2014, I: *Politik*. 17, 1, s. 62-63 2 s.

Performance Management in the Public Sector: Does it Decrease or Increase Innovation and Performance?

Jacobsen, C. B. & Andersen, L. B., 2014, I: *International Journal of Public Administration*. 37, 14, s. 1011-1023 13 s.

Organisering, ledelse og effektivitet i de danske ungdomsuddannelser, datarapport

Jacobsen, C. B., Staniok, C. D., Nielsen, T. S., Pedersen, J. & Andersen, L. B., 31 okt. 2013, 22 s.

Should I stay or should I go now? The potential of public service motivation for sector switch prediction

Jacobsen, C. B. & Kjeldsen, A. M., 21 jun. 2013. 28 s.

Competition or cooperation? A longitudinal case study of NPM reforms' influence on strategic management in upper secondary schools

Hansen, J. R. & Jacobsen, C. B., 2013.

Is Leadership in the Eye of the Beholder? A Study of Intended and Perceived Leadership Strategies and Organizational Performance

Jacobsen, C. B. & Andersen, L. B., 2013. 27 s.

Offentligt ansatte arbejder også for samfundets skyld

Andersen, L. B., Jacobsen, C. B., Kjeldsen, A. M., Kristensen, N. & Holm Pedersen, L., 2013, *Politologisk årbog 2012-2013*. Jensen, C. (red.). Hans Reitzels Forlag, s. 110-112

Public Service Motivation and Employment Sector: Attraction or Socialization?

Kjeldsen, A. M. & Jacobsen, C. B., 2013, I: Journal of Public Administration Research and Theory. 23, 4, s. 899-926 28 s.

Sharing The Fire: The igniting role of transformational leadership on the relationship between public managers' and employees' organizational commitment.

Staniok, C. D. & Jacobsen, C. B., 2013.

Public service motivation og udfordringer for offentligt ansatte: Kalder offentlig service?

Jacobsen, C. B., 31 jan. 2012, I: Politica. Tidsskrift for politisk videnskab. 43, 1, s. 47-65 19 s.

How can managers affect employees' perception of command systems? A study of school principals' implementation of obligatory student plans

Mikkelsen, M. F., Jacobsen, C. B. & Andersen, L. B., 2012. 25 s.

Management interventions and motivation crowding effects in public service provision

Jacobsen, C. B., 2012, Forlaget Politica. 82 s. (Politicas ph.d.-serie).

Health care utilization: Supplier induction and economic cost containment

Jacobsen, C. B., Andersen, L. B. & Serritzlew, S., 3 nov. 2011. 25 s.

(Mis)managing employee motivation? Obligatory student plans, intrinsic task motivation and public service motivation for Danish teachers

Jacobsen, C. B., Hvidtved, J. & Andersen, L. B., 7 sep. 2011. 24 s.

Public Service Motivation and Monetary Incentives: Substitutes or Motivation Crowding?

Jacobsen, C. B., 11 apr. 2011. 19 s.

Motivating crowding theory - opening the black box of intrinsic motivation. Crowding effects of public service motivation and task motivation among Danish physiotherapists

Jacobsen, C. B., 2010. 30 s.

Regulating research: Crowding in or crowding out?

Jacobsen, C. B. & Andersen, L. B., 2009. 17 s.