

Certifikat

I anerkendelse af at

JØRGEN SKOVHUS HAUNSTRUP

har vundet

UPCOMING HR-FORSKERPRISEN 2024

Præmiepris: 15.000 kr.

Formålet med Upcoming HR-forskerprisen er at synliggøre relevant HR-forskning fra et bredt udsnit af videnskabelige fagfelter. Fokus er på de mest praksisrelevante og bedst formidlede forskningsprojekter inden for HR, organisation og ledelse fra alle landets universiteter.

Bidraget blev indstillet til offentliggørelse i forbindelse med HR-konferencen Cranet den 7. marts 2024.

Vurderingskriterier

Konkurrencen er for forskere fra hele landets forskningsinstitutter på ph.d.-niveau eller lignende. Man kan komme i betragtning til prisen på baggrund af forskning til gavn for HR-praksis i virksomheder. Indstillingerne bedømmes ud fra følgende kriterier:

- Forskningen skal leve op til almindelige videnskabelige kriterier (metode, teori, peer-review, etik, publicering osv.)
- Forskningen skal formidles i et HR-perspektiv
- Forskningen skal sætte nye perspektiverende standarder inden for sit felt
- Forskningen skal understøtte praktikere i at udvikle konkrete ideer og kompetencer indenfor HR
- Forskeren har indenfor de seneste fem år afsluttet sin ph.d. omhandlende HR-området og indenfor udvikling og ledelse af mennesker og organisation, og er ansat på et anerkendt universitet.

Bedømmelsesudvalg

Indstillingen vurderedes af et bedømmelsesudvalg bestående af både HR-forskere og HR-praktikere:

- *Mariane Therkelsen*, direktør mennesker og organisation, Region Nordjylland
- *Trine Ahrenkiel*, HR, kommunikations- og marketingdirektør, Nykredit
- *Christian Lauritzen*, People & Culture Director, ISS Danmark
- *Michael Brookes*, professor MSO, Syddansk Universitet
- *Peter Kjær*, prorektor, Roskilde Universitet
- *Eva Boxenbaum*, professor, Copenhagen Business School
- *Lotte Bøgh Andersen*, centerleder, Kronprins Frederiks Center for Offentlig Ledelse, Aarhus Universitet
- *Lotte H. Andersen*, HR direktør COOP
- *Steffen Bohni*, direktør, National Center for Arbejdsmiljø