

[IMPRIMIR ARTICULO](#)

EDICIÓN IMPRESA

EL DIARIO VASCO

ECONOMÍA

El modelo de gestión escandinavo

CHRISTIAN WALDSTRØM

PROFESOR EN «AARHUS SCHOOL OF BUSINESS» (DINAMARCA)/

Desde hace tiempo existe cierto interés en el modelo de management escandinavo, especialmente debido a la rápida expansión de Ikea en los Estados Unidos durante la década de los ochenta, que sirvió para impulsar este concepto. Sin embargo, parece que no existe unanimidad sobre lo que representa dicho concepto y si las diferencias entre, por ejemplo, los directivos daneses y suecos son tan amplias como para resultar significativas. Los países escandinavos son considerados femeninos culturalmente, lo que significa que poseen menor preferencia por los bienes materiales y los símbolos de estatus y, en cambio, aprecian más los valores intangibles, como el tiempo libre. Todos los países escandinavos, en comparación con otras culturas, poseen una mayor predilección por organizaciones menos jerárquicas. Para los directivos, esto se traduce en el deseo de consenso en las decisiones corporativas, de un estilo cooperativo y el rechazo de la tradicional estructura de autoridad. Esto ha dado lugar a conceptos como los equipos de autogestión y el management basado en los valores antes descritos, que han llevado a los directivos a asumir funciones que van más allá del control y la planificación de la empresa, desempeñando labores de asesoramiento y dirección interpersonal, lo que se ha llamado «gestión con entusiasmo».

Publicidad



Otro aspecto general del modelo de gestión escandinavo es la preferencia por el compromiso a largo plazo y las relaciones sólidas entre compañías, Gobierno, organismos, sociedad y entorno. De nuevo, la tendencia hacia los acuerdos informales y la comprensión es la tónica general, más que un modelo de trabajo constrictivo y un sistema legal estricto. Esto ha llevado al modelo de flexiseguridad (flexibilidad y seguridad) en el que tanto el Gobierno como los sindicatos trabajan conjuntamente con las compañías para crear un mercado de trabajo flexible, pero que cuenta con seguridad personal y económica para el trabajador.

[Subir](#)